



ОБЩИНА ДРЯНОВО

ОБЩИНСКИ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА НА ОБЩИНА ДРЯНОВО ЗА 2023 г.

Приет с Решение №731/30.01.2023г на ОбС-Дряново (Протокол №72).

Общинският план за младежта на Община Дряново за 2023 г. се изготвя в изпълнение и съответствие на чл. 16, ал. 3 от Закона за младежта (ЗМ) и Национална стратегия за младежта (НСМ) 2021-2030 г. Тези два документа формират държавната политика за младите хора в съответствие с целите и приоритетите за тяхното развитие.

Планът очертава общинската политика в младежката област, представя анализ на текущото състояние и потребностите на младите хора, както и действия, които трябва да бъдат предприети. Той цели създаването на възможности за пълноценно развитие на младите хора, изграждане на активна гражданска позиция у тях и включването им в процеса на вземане на решения. Планирането и изпълнението на младежките политики изисква взаимодействие и синхрон между различните институции.

I. АНАЛИЗ НА ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВАТА ПРЕД МЛАДЕЖТА В ОБЩИНА ДРЯНОВО

Настоящият анализ обхваща всички важни за младите хора в община Дряново аспекти, очертаващи тяхното развитие - образователен статус и здравословен начин на живот, икономическа активност и професионална реализация, участие в демократичния живот на общината и младежко доброволчество. Анализът обхваща и състоянието на младежката работа, младежкото представителство и участие в процесите на вземане на решения.

1. Демографска характеристика

Според действащото административно деление на Република България, община Дряново е в състава на административна област Габрово. В общината са разположени град Дряново и 62 малки селища.

Към 31.12.2022 г. общият брой на населението по постоянен адрес в община Дряново е 8824 души, от които 7531 са в гр. Дряново, а останалите 1293 – в селата. Броят на младите хора е както следва:

- 15 -19 години – 383, от тях живущи в град Дряново - 342 лица
- 20 - 29 години – 720, от тях живущи в град Дряново – 643 лица

Броят на младите хора и на хората в трудоспособна възраст в община Дряново през последните години намалява. Основните причини за това са отрицателният естествен прираст и миграционните процеси, протичащи на територията на цялата Габровска област.

2. Образование

Училищната мрежа на територията на община Дряново се състои от 2 общински учебни заведения:

1. СУ „Максим Райкович“ – 436 ученици
2. Професионална гимназия по икономика „Рачо Стоянов“ – 113 ученици;

Дейности през учебната 2022/2023 година на СУ „Максим Райкович“:

- Профили на паралелките след 7 клас- четири паралелки в гимназиален етап, профил „Природни науки“ с профилиращи предмети: Биология и здравно образование, Химия и опазване на околната среда и Философия; две професионални паралелки : „ Системен програмист“ -8 клас и една паралелка ученици със СОП с професия „ Работник в заведения за хранене и развлечения „ – 9 б клас;
- Клубове по интереси за извънкласна дейност – седем клуба по интереси : „ ГрафИТи“; „Приятели на математиката“; „ Математиката- лесна и интересна“; „Творци с бъдеще“ ; „ Живей здравословно“; Вокална група „ Славейчета“ и мажоретен състав;
- Проекти, по които е работило училището през 2022 г. : „Подкрепа за успех“ 13 групи от 1-ви до 12-ти клас , Равен достъп за училищно образование в условията на кризи“; През учебната година СУ „Максим Райкович“ работи по проект „ Образование за утрешния ден“ с група „ Аз програмирам“ ;
- Национални програми: „Училищен плод“, „ Училищно мляко“ , „ В подкрепа на социалните работници и образователните медиатори“, „Иновации в действие“, „ИКТ в системата на предучилищното и училищното образование“, „ Осигуряване на съвременна, сигурна и достъпна образователна среда“ , модул „Площадки за обучение по БДП“; „Оптимизация на вътрешната структура на персонала“; „ Профилактика и рехабилитация на педагогическите специалности“;
- СУ „ Максим Райкович“ е член на училището в Международната асоциация на Кеймбридж училищата;
- През 2022 г. училището подобри материално-техническата база: нови ученически маси и столове за три кабинета; обзавеждане със столове и щори на зала, находяща се на втори етаж на База 2- реновирана сграда на училището; ремонт на баскетболно игрище; оборудване на кабинет по БДП в База 2.

Дейности през учебна 2022/2023 г. на ПГИ „Рачо Стоянов“ – Дряново :

- 2 паралелки, съответно в 9а, 10а клас, със специалност „Организация на туризма и свободното време“, с разширено изучаване на английски език,
- 1 паралелка, съответно в 11а клас, със две специалности: „Машини и системи с ЦПУ“ с разширено изучаване на английски език, обучение чрез работа /дуална система на обучение/ и „Организация на туризма и свободното време“, с разширено изучаване на английски език;
- 4 паралелки, съответно в 8а, 9б, 10б, 12а клас, със специалност: „Машини и системи с ЦПУ“ с разширено изучаване на английски език, обучение чрез работа /дуална система на обучение/
- През учебната 2021/2022 г. в гимназията работеха две групи по интереси за извънкласна дейност: „Волейбол“ и „Възрожденец“, а през учебната 2023/2024 съществуват три групи по интереси: „Кетъринг“, „Икофен“ и „ Волейбол“.
- През 2022 г. училището работи по следните проекти и програми:
„Професионалното образование – традиция и нови възможности“, „ Ученически практики“ и НП „ Изграждане на STEM среда“, „Подкрепа за дуалната система на обучение“. Приключи действието на проект „Професионалното образование – традиция и нови възможности“ по останалите училището продължава да работи и през 2022/2023 г.
- Гимназията е член на Академията на Централно Европейските Училища /ACES/ и официален партньор на Европейската седмица на уменията. Учениците активно участват в национални конкурси и състезания.

В резултат на участието на гимназията във посочените проекти се подобри материално-техническата база, създаде се интегрирана учебна среда от ново поколение, чрез мрежови технологии, програмни и технически средства. Гимназията има лицензирани от МОН софтуерни продукти.

През последните три години образованието в световен мащаб е поставено пред предизвикателствата на дистанционното обучение. Според доклада „Предотвратяване на „поколение под локдаун“ в Европа и Централна Азия“ на Детският фонд на ООН (УНИЦЕФ) и Европейската фондация за обучение (ETF), прекъснатото обучение и рязкото преминаване към дистанционно обучение, е като „най-големият образователен експеримент“. Участието в дигитално дистанционно обучение нараства значително в много форми чрез виртуални класни стаи, учебни платформи, онлайн хранилища, онлайн оценяване, уеб семинари и записани видео уроци. Въпреки всички усилия, кризата с COVID-19 разкри, че повечето образователни системи в източна Европа не са подготвени за преминаване

към цифрово обучение. За по-голямата част от образователните институции това беше внезапна промяна, изискваща ученици, учители, родители и болногледачи да се адаптират бързо. За някои юноши и младежи и по-специално тези от общности в неравностойно положение с ограничен достъп до технологии или тези с увреждания, хронични заболявания, дистанционното обучение донесе допълнителни предизвикателства.

Предвид предизвикателствата на времето и технологиите, училищата в град Дряново се справят успешно с дистанционното обучение. Положени са усилия да бъдат осигурени компютри/таблети на деца в неравностойно положение.

Въпреки общата негативна картина, за младежи преминаването към онлайн образование добавя гъвкавост към преподаването и ученето. Дистанционното обучение осигурява повече време и увеличава наличните ресурси за самообучение. Те приветстваха увеличените възможности за присъединяване към онлайн образователни програми и програми за изграждане на умения от цял свят, което не би било възможно преди COVID-19, поради високите разходи за обучение.

В двете общински училища на територията на община Дряново действат ученически парламенти, а учениците в състава им са от 8-ми до 12-ти клас.

В съвременното образование в България възникват проблеми, които пряко касаят младите хора и живота им в училище. В интерес на училищните ръководства е да има Ученически съвети в учебните заведения, който да помагат при вземането на важни управленски решения (униформи, награждавания и наказания, правила, дейности и др.), засягащи учениците, за да бъдат максимално обективни и съвременни тези решения.

Възможности за неформално обучение на младите хора от общината предлагат и школите и клубовете по изкуства към народните читалища, спортните клубове, както и програмите за обучение към Дирекция „Бюро по труда“.

Преобладаващата част от младежите на възраст 20-29 години са завършили средно образование. От образователното ниво на младите хора, до голяма степен зависи мобилността им на пазара на труда, гарантираща по-добро заплащане и по-висок жизнен стандарт.

3. Младежка заетост

Динамиката на младежката безработица в България следва общите европейски тенденции. В същото време икономическата активност на младите българи е традиционно по-ниска, а включването им на пазара на труда – по-трудно, заради редица фактори на местната среда.

Характеристиките на младежката безработица в България показват наличието на структурни дисбаланси на пазара на труда. Това предполага поставяне на акцент върху дългосрочните политики за подобряване на конкурентоспособността на младите кадри на пазара на труда – такива са, например, повишаване на гъвкавостта на регулациите и реформи в образователната система. Формирането на политики за справяне с младежката безработица следва да бъде концентрирано на секторно и регионално ниво, включително и чрез въвеждането на дуална образователна система, включваща значителен практически елемент. Необходими са методи за повишаване конкурентоспособността на младежите, чрез осигуряване на възможност за стажуване или обучение по време на работа, което да улесни прехода от образование към заетост и едновременно с това да доведе до натрупване на ценен професионален опит.

През настоящата учебна 2021/2022 г. и учебната 2022/2023 г., специалността „Машини и системи с ЦПУ“ В ПГИ „Рачо Стоянов“ - Дряново продължава обучение по дуална форма. Обучението се провежда в рамките на успешно стартирания австрийски проект „Дуално обучение в България“, под надслов „Готов ли си да „изучиш“ практиката?“.

Заедно със София, област Габрово е с най-добри икономически показатели, според изданието „Регионални профили: показатели за развитие“ на Института за пазарна икономика, представено в края на 2021 г. Този ръст обаче е съпроводен едновременно с намаляване на заетостта и повишаване на безработицата. Коефициентът на икономическа активност достига 71,9% (при 74,7% в страната), а тази на заетостта – 50,6% (при 55,4% в страната) .

Прогнозите за икономиката и пазара на труда извеждат на преден план вероятност за високорискова среда за заетост при младежите. Младежта обикновено е по-уязвима към икономическата криза. Пандемията изостри съществуващите предизвикателства на пазара на труда в региона. Младите хора са сред най-засегнатите, тъй като повечето от тях заемат работни позиции в сектори, които са най-силно засегнати от мерките за затваряне, а и защото те обикновено са първите съкратени от работодателите.

Неограничени възможности за намаляване на неравенствата в заплащането на труда, включително и в непрекъснато променящите се икономически условия, при което се появяват нови професии и необходимост от нови умения, има образованието и стимулирането на ученето през целия живот.

Активирането на младежите и повишаването на тяхната заетост е сред основните приоритети на националната политика по заетостта.

Националната политика на заетостта предлага специални мерки за заетост на

младежите, включващи информация и услуги за професионално ориентиране и обучение, квалификация и преквалификация, помощ при започване на работа.

Трудов посредник към дряновския филиал на Дирекция „Бюро по труда“ – Габрово, оказва методическа подкрепа, професионално консултиране и насочване към свободни работни места на регистрирани младежи. Осъществяват се и информационни кампании, във връзка с възможностите за кандидатстване по различни европейски и национални програми за младежка заетост и предприемачество.

- Устроени лица до 29-годишна възраст на първичен пазар през 2022 г. – 46 младежи, от които 4 по мерки от ЗНЗ, 1 лице по НП и 9 лица по ОПРЧР, а останалите 31 на първичен пазар.

- Обявените свободни работни места на първичен пазар в община Дряново са 241, проведени срещи с безработни лица са 1739.

- Насочени към работодатели и/ или започнали работа младежи от Община Дряново са 46.

- На територията на община Дряново се проведеха 3 обучения за безработни, от които 2 за придобиване на ПК (ПК“ Сервитьор- Барман (част от професията) и ПК- I Професия „Помощник в строителството“, специалност „ Основни и довършителни работи „) и 1 за КК „ Предприемаческа компетентност“. В тях бяха включени 3 лица до 29 г.

- Регистрираните младежи като безработни се включват в АТР, срещи с работодатели, мероприятия за професионално ориентиране, Консултация и менторство след започване на работа, при необходимост и среща с психолог.

В работата с продължително безработните лица се срещат трудности, свързани с ниското образование, ниската квалификация и ниската мотивация за започване на работа. Лицата без образование, без специалност, са с най-голям дял в структурата на безработните. Тези групи са основен компонент на дълготрайно безработните лица, регистрирани в Бюро по труда – град Дряново. Те са слабо конкурентни на пазара на труда и затова са основни участници в програмите за заетост на пазара на труда. Те не отговарят на изискванията на работодателите и това предопределя продължителния престой без работа. Голяма част от регистрираните безработни лица от посочената група се регистрират за ползване услугите на други институции – Дирекция „Социално подпомагане“, Национален осигурителен институт, болници и пр. Много младежи от ромски произход се регистрират във филиала, за да получават социални добавки.

| Програма/звено към ОБА | Брой наети лица до 29 г. |
|---|---------------------------------|
| - Общинска администрация | - 1 |
| ОП Развитие на човешките ресурси: | |
| - „Патронажна грижа+“ на Община Дряново | - 1 |
| НП „Старт на кариерата“ | - 1 |
| НП „Активиране на неактивни лица“ | - 1 |
| Соц. услуга „Асистентска подкрепа“ | - 1 |
| Лични асистенти по ЗЛП | - 3 |

4. Здравословен начин на живот

Провеждането на кампании и инициативи с цел развитие на знания, нагласи и умения за здравословен начин на живот, обмяната на опит, добри практики и превантивни мерки за ограничаване на негативните социални влияния, също са част от младежката политика на Община Дряново.

Изправени пред тенденция за засилване на злоупотребата на тютюн, алкохол и наркотици и разпространението на болестите предавани по полов път сред младите хора, местните и регионални власти, заедно с представители на младежки организации, доброволци, здравни работници и институции, работещи с млади хора, е необходимо да прилагат своевременни мерки за обучение и превенция в тази посока. Младите хора трябва да бъдат директно въввлечени в тяхното изпълнение, с цел безопасно поведение и избягване на рискови за здравето практики.

Мерки към младежи с увреждания и СОП

Хората със здравословни проблеми, увреждания и специални образователни потребности представляват специфична целева група, тъй като при тях действат различен тип ограничения. Необходимо е да бъдат предвидени конкретни мерки, съобразени с физическото им състояние, включително изграждане на достъпна физическа среда и по-добра подготовка на ресурсните учители. Ежегодно в Дряново се провеждат различни спортни състезания и инициативи за популяризиране на масовия спорт, а училищата се включват в ученическите и спортни игри.

На територията на общината развиват дейност 6 спортни клуба, регистрирани на територията на община Дряново и 2 филиала на спортни клубове, регистрирани в

други общини, в които към м. януари 2022 година тренират около 365 души:

- Спортен клуб по ориентиране "Бачо Киро-94";
- Клуб по лека атлетика "Локомотив" – Дряново;
- Футболен клуб "Локомотив-1927" – Дряново;
- Тенис клуб „Кристи“ – Дряново;
- Спортен клуб на хора с увреждания „Успех - Дряново“;
- Футболен клуб „Боруна“ – с. Царева ливада;
- Обединен баскетболен клуб „Чардафон“ – Габрово, филиал Дряново;
- Боксов клуб „Локомотив“ – Дряново.

Община Дряново разполага с модернизирана спортна инфраструктура, достъпна, както за спортните клубове, развиващи дейност на територията на общината, така и за всички граждани, гости на града, включително и хора с увреждания. Условието и оборудването на базите дават възможност да се поддържа активна спортна дейност през цялата година, както на открити терени, така и на закрито. Мултифункционалните игрища позволяват дейности по най-широко практикуваните спортни дисциплини – футбол, баскетбол, волейбол, тенис, хандбал, бадминтон, лека атлетика, аеробика, източни бойни изкуства и др.

5. Достъп до информация и услуги

Един от приоритетите в младежката политика за Община Дряново е подобряване на достъпа до информационни услуги, които подпомагат личностното и обществено развитие на младежите, в съответствие с потребностите и интересите им и повишаване на тяхното качество. Днес информационните технологии дават значителни предимства на всички, които ги ползват. Източниците за масова информация, особено електронни дават широк потоп от разнообразна информация и са даденост за младите хора.

Повечето от заложените дейности в областните и национални планови документи, свързани с провеждане на информационни кампании, спортни и културни мероприятия, насочени към младите хора, се изпълняват на общинско ниво. Проблем в по-малките общини, каквато е община Дряново, е слабата информираност младите хора относно възможностите за национално и европейско финансиране на младежи и младежки организации, за стажове и ученически/студентски практики, както и възможностите за кариерно развитие.

Положителен аспект на наложените мерки и условия е разкриването на огромния потенциал на виртуалните платформи, даващи равен шанс на много повече

млади хора да участват в тях. Онлайн платформите позволяват на много повече младежи да се включат в младежки консултации, диалог и колективни действия, независимо дали са от градски или селски райони, мъже или жени, в гимназии или университети, от бедни или богати семейства. Докладът на ООН, цитиран по-горе, поставя акцент върху това, че младежите искат да участват в процеса на вземане на решения на общностно, национално и международно ниво чрез по-приобщаващи механизми за участие в структурите на властта, както онлайн, така и офлайн.

В Общинска администрация – Дряново действа център за информация и услуги на гражданите. Младите хора имат осигурен безплатен достъп до интернет и нови информационни технологии в общинските училища, както и по продължението на Пешеходна зона – Дряново. Безплатен интернет достъп се предлага и в 90% от заведенията, хотелите и местата за настаняване, както и в централната пешеходна зона на територията на общината.

В читалищата, действащи на територията на община Дряново, са разкрити библиотеки, разполагащи с над 150 000 тома библиотечни единици и абонамент на периодичен печат. Библиотеките при НЧ „Развитие-1869г.“ – Дряново и НЧ „Хр. Ботев-1896г.“ са част от проекта „Глобални библиотеки“ и са оборудвани с компютърни конфигурации, мултимедия, аудио-системи, мултифункционални устройства.

Консултативният кабинет към МКБППМН, наред с превантивната си работа с деца и младежи в риск, провежда информационни кампании относно превенцията на отпадане от училище, насилието, СПИН и полово предавани болести, трафика на хора, употребата на наркотици и др.

Община Дряново, МКБППМН и БМЧК поддържат добри партньорски взаимоотношения с Младежки информационно-консултантски център – гр. Габрово Областен информационен център – Габрово и ИМКА – Габрово, в които системно се организират срещи, консултации, лекции и други мероприятия, отнасящи се до личностното развитие и професионалната квалификация на младите хора. В процеса на своята работа, през изминалата година служителите и доброволците от МИКЦ – Габрово организираха изнесени мероприятия във всички градове от областта, като най-много консултации и тренинги се реализираха в гр. Дряново.

6. Гражданска активност и младежко доброволчество

Участието на българските младежи в процеса на вземане на решение на местно и регионално ниво се осъществява предимно чрез сътрудничество с местните и национални власти.

От друга страна младите хора участват и пряко в работата на администрацията като:

- средният процент на младите хора (до 35 г.), заемащи изборни длъжности (кметове на общини и кметства, общински съветници) в общините е около 8 %. Има и общини, където практически липсват млади хора на изборна позиция, т.е. 0%.
- средният относителен дял на младите хора, заемащи експертна или ръководна длъжност в администрациите на общините, е около 26 %.

В Общинска администрация Дряново, броят на служителите до 35-годишна възраст към 01.01.2023 г. е 23, което е почти 50 % от броя на щатните служители в администрацията.

Както повечето от общините в България, така и Община Дряново полага усилия да ангажира все повече млади хора в обществения живот на населеното място. Една от добре утвърдените традиции е провеждането на инициативата "Мениджър за един ден". Ежегодно общинска администрация – Дряново е домакин на ученици от ПГИ „Рачо Стоянов“. Община Дряново и дряновските училища участват в номинациите на ИМКА – Габрово за Доброволец на годината, като през годините младежи от Дряново получават отличия и призови награди, в различните категории на номинациите.

В община Дряново работят 13 читалища, 2 от които в гр. Дряново. В различните читалищни формации, клубове, вокални групи, танцови състави и школи по изкуствата участват значителен брой от младите хора от общината.

7. Ролята на младите в превенцията на престъпността

В община Дряново действа Местна комисия за борба с противообществените прояви на малолетни и непълнолетни. Към нея активно работи Консултативен кабинет за социална превенция с 3 обществени възпитатели.

През 2022 г. е постъпила 8 преписка за извършени противообществени прояви на непълнолетни. Заедно с отложените от предходна година са разгледани 6 и са наложени възпитателни мерки. За превантивна работа с обществен възпитател са насочени 6 непълнолетни лица.

Към края на 2022 г., на територията на община Дряново няма забелязани или установени непълнолетни, принадлежащи към организации с екстремистки или радикален характер.

Местната комисия не е насочвала деца, извършители на противообществени прояви към Дирекция „Социално подпомагане“ и отдел „Закрила на детето“.

МКБППМН активно работи с училищните комисии за първична превенция. Провеждат се различни кампании, с участие на младежи за превенция на престъпността, насилието, агресията.

Община Дряново, МКБППМН, органите на реда и образователните институции работят и търсят ефективни методи за превенция на употребата и разпространението на наркотични и упойващи вещества сред младите хора.

II. ПРИОРИТЕТИ И СПЕЦИФИЧНИ ЦЕЛИ ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ОБЩИНСКАТА ПОЛИТИКА ЗА МЛАДЕЖТА И МЕРКИ ЗА ПОСТИГАНЕТО ИМ.

Приоритетите за провеждане на общинската политика за младежта са в подкрепа на изпълнението на стратегическите приоритети на Националната стратегия за младежта (2021-2030 г.), като подлежат на актуализация през годината.

Приоритет 1. Насърчаване на неформалното обучение

Специфична цел 1: Създаване на благоприятна, насърчаваща и подкрепяща среда за качествен живот на младите хора в община Дряново

Мярка 1. Засилване на връзките между образователните институции и бизнеса за улесняване на прехода от сферата на образованието към заетост.

Мярка 2. Създаване на възможности за ученически практики и студентски стажове в общинската и държавната администрация .

Мярка 3. Професионално ориентиране и подкрепа на младите хора за решаване на проблеми, свързани с избора на професия или професионално развитие .

Мярка 4. Намаляване броя на не обхванатите и преждевременно напусналите образователната система лица в задължителна училищна възраст .

Специфична цел 2: Стимулиране на неформалното обучение сред младите хора

Мярка 1: Разширяване на възможностите за неформално обучение на младите хора чрез предлагане на услуги за разширяване на знанията, опита и уменията на младежите за приобщаването им към ценностите на гражданското общество, науката, културата, изкуството, здравословния начин на живот, безопасността на движението по пътищата и за предотвратяване на противообществените прояви.

Мярка 2. Разширяване на достъпа до европейските програми за учене през целия живот

Мярка 2. Участие на младите хора в организирани от Община Дряново културни събития - фестивали, изложби и благотворителни инициативи.

Специфична цел 3: Развитие на култура на пътна безопасност сред младите хора

Мярка 1. Организиране на кампании за пътна безопасност в училищата.

Мярка 2. Организиране на информационни и образователни кампании за превенция на правонарушенията, извършвани от млади хора.

Приоритет 2. Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs)

Специфична цел 1: Улесняване на достъпа до качествени услуги за специална подкрепа на пълноценното личностно и обществено развитие на младите хора в съответствие с потребностите и интересите им.

Мярка 1. Организиране на общински информационни кампании, насочени към младите хора..

Мярка 2. Запознаване на младите хора с публичните институции и с правата им като част от местната общност и като граждани на Република България и на Европейския съюз.

Специфична цел 2: Осигуряване на достъп до услуги за трудова реализация

Мярка 1. Подкрепа на личностното и обществено развитие на младите хора, включително развитие на жизнено умения, умения за семейно планиране и добро и отговорно родителстване.

Мярка 2. Организиране на свободното време на младите хора.

Специфична цел 3: Насърчаване на икономическата активност на младите хора

Мярка 1. Информирание и консултиране на младите хора относно възможностите за мотивационно и квалификационно обучение, изготвяне на индивидуални планове, както и насочване към подходящи свободни работни места, включително и по програми и мерки за заетост.

Мярка 2. Консултиране на предприемчиви младежи с цел стартиране на собствен бизнес .

Мярка 3. Осигуряване на възможност за придобиване на трудов стаж на безработни младежи чрез средствата по ОП „Развитие на човешките ресурси“ с цел улесняване прехода между образование и заетост .

Приоритет 3. Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора

Специфична цел 1: Насърчаване на самоорганизирането на младите хора.

Мярка 1: Насърчаване и подпомагане развитието на младежките организации

Мярка 2: Осигуряване на подкрепа за реализиране на младежки кампании и инициативи.

Мярка 3: Популяризиране и мултиплициране на добри практики на младежка гражданска активност.

Специфична цел 2: Насърчаване на гражданското образование и обучение.

Мярка 1. Популяризиране и обучение по защита на правата на човека, особено по въпросите на правата на детето, дискриминацията, равнопоставеността между половете, трудовите права на младите хора.

Мярка 2. Обучение на младежки лидери.

Специфична цел 3: Осигуряване на ефективно представителство на интересите на младите хора във формирането, изпълнението и оценката на секторните политики на национално, регионално, областно и общинско ниво.

Мярка 1 . Насърчаване на младежкото представителство на общинско ниво.

Мярка 2. Стимулиране на участието на младите хора и техните организации в опазването, подобряването и управлението на природното богатство.

Специфична цел 4: Мобилизиране на участието на младите хора в управлението на местно равнище

Мярка 1. Насърчаване на младежките инициативи в малките населени места.

Приоритет 4. Развитие и утвърждаване на младежката работа в национален мащаб

Специфична цел 1: Създаване на повече доброволчески възможности сред младите хора

Мярка 1: Насърчаване на участието на младежи в доброволчески инициативи.

Специфична цел 2: Гарантиране правата на младите доброволци

Мярка 1: Осигуряване на подходящо обучение и квалификация за младите доброволци, свързани с извършване на доброволчески дейности.

Специфична цел 3: Популяризиране на доброволчеството

Мярка 1. Организиране и провеждане на доброволчески инициативи.

Приоритет 5. Свързаност, толерантност и европейска принадлежност

Специфична цел 1: Осигуряване на ефективен достъп до образование, обучение, информация на младите хора в малките населени места

Мярка 1. Насърчаване на читалищата като средища за информация, неформално обучение, културно изразяване и гражданско участие в малките населени места.

Мярка 2. Въвеждане на мобилни форми за предоставяне на здравни и информационни услуги за младите хора в отдалечените и трудно достъпни райони.

Специфична цел 2: Насърчаване на междуетническото и междукултурното

опознаване, толерантност и диалог.

Мярка 1: Изграждане на умения за работа в мултикултурна и мултинационална среда .

Специфична цел 3: Осигуряване на условия за социална адаптация и насърчаване на социалното включване на младежите в риск, повишаване на качеството на социалните услуги за младите хора в неравностойно положение.

Мярка 1. Насърчаване на сътрудничеството между социалните работници, младежките работници и младежките лидери за приобщаване на младите хора в риск от социално изключване.

Приоритет 6. Насърчаване на здравословен и природошадящ начин на живот

Специфична цел 1: Превенция на факторите, създаващи риск за здравето на младите хора

Мярка 1: Организиране и провеждане на мероприятия, утвърждаващи здравословния начин на живот сред младите хора

Специфична цел 2: Повишаване на сексуалната култура сред младите хора

Мярка 1: Организиране и провеждане на мероприятия, свързани с повишаване на сексуалната култура на младите хора

Мярка 2: Насърчаване на здравната просвета в училищата, включително и чрез подхода „Връстници обучават връстници“ с цел придобиване на знания и умения за здравословен начин на живот, безопасно поведение и избягване на рискови за здравето практики.

Специфична цел 3: Насърчаване на физическата активност и спорта сред младите хора

Мярка 1. Организиране и провеждане на мероприятия за насърчаване на детския и младежкия спорт и туризъм.

Мярка 2: Провеждане на информационни кампании за повишаване спортната култура на младите хора.

Приоритет 7: Насърчаване на културата и творчеството сред младите

Специфична цел 1: Развитие на таланта, творческите умения и културното изразяване на младите хора.

Мярка 1. Насърчаване и подпомагане участието на младежи в регионални, национални и международни конкурси, състезания, олимпиади в областта на науката, изкуството, спорта.

III. ДЕЙНОСТИ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ

| № | Дейност | Срок/ Период | Отговорни институции |
|--|--|--------------------|--------------------------------------|
| Приоритет 1 Насърчаване на неформалното обучение | | | |
| 1. | Провеждане на срещи с млади хора, с цел предоставяне на информация за намиране на работно място | през цялата година | Дирекция „Бюро по труда“ |
| 2. | Организиране на информационна среща с ученици от гимназиална степен на образование, с цел презентирание и предоставяне на информационни материали на европейски младежки платформи, мерки и схеми на оперативни програми на ЕС, профили на висши учебни заведения в България | м. март | Община Дряново ОИЦ - Габрово |
| 3. | Провеждане на демонстрации, тренинги и обучения за превенция на престъпленията от членовете на Младежкия аварийен екип – Габрово | през годината | БМЧК |
| 4. | Отбелязване „Ден ба безопасността на движение по пътищата“ под наслов „Спаси живот, спазвай правилата“ | м. юни | Община Дряново РУ на МВР- Дряново |
| Приоритет 2 Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs) | | | |
| 1. | Провеждане на инициативата "Мениджър за един ден" | м. октомври | Община Дряново |
| 2. | Поддържане и развитие на школи по изкуствата, класове/клубове за народни танци, изобразително изкуство, музика, фотография и др. към читалищата | през цялата година | Читалища |
| 3. | Участие в дейности и проекти на ИМКА - Габрово | през цялата година | ИМКА - Габрово |
| 4. | Участие в дейности и проекти на Сдружение "Платформа Агора - Активни граждански общности за развитие и алтернатива" | през цялата година | Община Дряново АГОРА |
| Приоритет 3 Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора; | | | |
| 1. | Отбелязване на седмицата на младежката активност: - информационен ден за гражданските права на младите хора в България и Европа | м. април/май | Община Дряново МКБППМН |

| | | | |
|--|--|-----------------------|--|
| 2. | Организиране на фотоизложба на тема „Младите дряновци“ | м. септември/октомври | Община Дряново МКБППМН |
| Приоритет 4 Развитие и утвърждаване на младежката работа в национален мащаб | | | |
| 1. | Участие на ученици и младежи от Дряново в обществено значими инициативи и мероприятия – Великден, коледна кампания, организиране и отбелязване на национални празници, празник на град Дряново, кампании по поддръжка и почистване на места и обекти в общината. | през цялата година | Община Дряново СУ „Максим Райкович“ ПГИ „Рачо Стоянов“ |
| 2. | Отбелязване на Международния ден на доброволца – 5-ти декември | м. декември | Община Дряново ИМКА - Габрово |
| 3. | Прожекции на специализирани филми, посветена на проблемите на младите хора. | м. октомври/ноември | Община Дряново МКБППМН |
| 4. | Провеждане на младежки доброволчески инициативи за опазване и облагородяване на природата. | | |
| Приоритет 5 Свързаност, толерантност и европейска принадлежност | | | |
| 1. | Информирание на младите хора за международни конкурси и инициативи | през годината | Община Дряново училища |
| 2. | Контакти и обмяна на опит и съвместни събития с членовете и участниците в Регионална младежка мрежа | през цялата година | Община Дряново РСО – Централна Стара планина |
| 3. | Отбелязване на Деня на розовата фланелка | м. февруари | МКБППМН училища |
| 4. | Провеждане на традиционна кампания на Община Дряново за набиране на средства за децата сираци | м. декември | Община Дряново |
| 5. | Участие в Национална кампания „Пази детето в Интернет“ | м. февруари | Община Дряново училища |
| Приоритет 6 Насърчаване на здравословен и природосъобразен начин на живот | | | |
| 1. | Отбелязване на световни ден за борба с наркоманиите; тютюнопушенето; зависимостите, агресията. | през годината | Община Дряново МКБППМН |
| 2. | Участие на Община Дряново в инициативи на „Нестле“ за активен начин на живот | през годината | Община Дряново МКБППМН |
| 3. | Провеждане на общинско обучение „Превенция на ХИВ/СПИН и сексуално-рисково поведение; осъществяване на проекти, насочени към репродуктивното здраве. | м. декември | БМЧК |
| 4. | Организиране на събития за насърчаване на активния и здравословен начин на живот сред младите хора | през годината | Община Дряново МКБППМН Спортни клубове |
| 5. | Организиране на кампании с цел предоставяне на здравна информация. | през годината | Община Дряново БМЧК |
| 6. | Отбелязване на Деня на българския спорт | м. май | Община Дряново МКБППМН |
| 7. | Провеждане на поредица походи | м. септември | Община Дряново |

| Приоритет 7 Насърчаване на културата и творчеството сред младите | | | |
|---|--|---------------|------------------------------|
| 1. | Подпомагане развитието на талантите и творческите умения на младите хора, чрез отпускане на стипендии на ученици с изяви дарби и заели призови места в национални състезания и конкурси. | м. август | Община Дряново |
| 2. | Възобновяване на инициативата „Голямото надъхване“ | през годината | Община Дряново училища |
| 3. | Отбелязване на 12 август – Международен ден на младежта | м. август | Община Дряново |
| 4. | Работилница за мартеници | м. март | МКБППМН СУ „Максим Райкович“ |

IV. ОРГАНИЗАЦИЯ И КООРДИНАЦИЯ НА ДЕЙНОСТИТЕ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ

Успешното изпълнение на Годишния план за младежта зависи от координацията между всички институции и организации, работещи по проблемите на младите хора:

- Общинска администрация – Дряново
- Местна комисия за борба с противообществените прояви на малолетните и непълнолетните
- Областен информационен център - Габрово
- БМЧК
- Отдел "Закрила на детето" – Севлиево, изнесени работни места Дряново
- Център за обществена подкрепа
- РУ на МВР – Дряново
- Училища на територията на община Дряново
- Читалища на територията на община Дряново
- Спортни клубове
- Други неправителствени организации
- Социално подпомагане

Кметът на общината и Общинският съвет си сътрудничат с териториалните структури на централните държавни органи и гарантират участието на младите хора при формулирането, изпълнението и отчитането на общинската политика за развитие на младежта.

От съществено значение, както за изпълнението и постигането на заложените цели на Национална стратегия на младежта 2021-2030 г., и общинският младежки план: „е сътрудничеството и партньорството на всички пряко ангажирани институции на национално, регионално и местно ниво с представителите на

неправителствените организации и младите хора. Ангажираността, активното участие на младежите и включването им в етапите на създаване, изпълнение, мониторинг и оценка на политиките са от ключово значение за постигане на ефективност, ефикасност, въздействие и устойчивост на провежданата политика за младежта“.

V. ДЕЙСТВИЕ ПО НАБЛЮДЕНИЕ, ОЦЕНКА, АКТУАЛИЗАЦИЯ И ОСИГУРЯВАНЕ НА ПУБЛИЧНОСТ НА ОБЩИНСКИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА

Кметът на община Дряново ръководи, организира и контролира дейността по изпълнението на общинския план, който подлежи на ежегодно актуализиране.

Наблюдението и актуализацията на плана се осъществява текущо чрез периодични срещи на ангажираните с младежката политика институции, младежките организации и групи млади хора, с оглед своевременното очертаване на основните цели и дейности.

Оценката анализира изпълнението на дейностите, заложи в общинския план и цялостното им въздействие върху младежката общност. Тя се извършва чрез отчитане на постигнатите индикатори - брой изпълнени инициативи от годишния план, брой млади хора, участвали в дейностите.

VI. ОСИГУРЯВАНЕ НА ИНФОРМАЦИЯ И ПУБЛИЧНОСТ НА ПЛАНА

Кметът на общината осигурява отчетност, публичност и прозрачност на общинската политика за развитие на младежта.

Действия за осигуряване на информация и публичност на Плана:

- Сайта на Община Дряново;
- Социални мрежи;
- Местни печатни бюлетини;
- Други подходящи форми.

Оценка на Плана ще бъде извършена с изготвяне на отчет по изпълнение на Национална стратегия за младежта. Актуализацията на Плана ще се осъществява при необходимост, след одобрение от Общински съвет - Дряново.

VII. ФИНАНСИРАНЕ НА ДЕЙНОСТИТЕ, ЗАЛОЖЕНИ В ОБЩИНСКИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА

За финансиране на дейности от Общинския план за младежта на Община Дряново за 2022 г. са предвидени 2000.00 лв. от Общинския бюджет. Останалите средства, необходими за осъществяване на предвидените мероприятия, ще бъдат осигурени от младежките организации и институциите – партньори чрез разработване на проекти, финансирани със средства на ЕС, национални програми и други донори, от собствени средства, спонсорство, дарения и др.